



РОСАТОМ



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

15 ЛЕТ
СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ

СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ

www.tvel.ru

ОАО «ТВЭЛ» создано 12 сентября 1996 года по Указу Президента Российской Федерации №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла»

В ноябре 2009 года Госкорпорацией «Росатом» принято решение о создании Топливной компании на базе ОАО «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» создается в целях выстраивания оптимальной структуры предприятиями ядерно-топливного цикла

ТК «ТВЭЛ» сегодня:

17% мирового рынка по фабрикации ЯТ

76 реакторов в 15 странах работают на топливе ТВЭЛ

45% мирового рынка услуг по обогащению урана

Согласно подготовленной отчетности* за 2009 г.

(по стандарту МФСО) :

Выручка - **70,626,629** тыс. руб, рост 8,5% к показателям 2008г.

Прибыль - **13,645,815** тыс. руб, рост 22% к показателям 2008г.

* Данные только по группе фабрикации топлива



МИССИЯ - Обеспечить глобальное лидерство и стратегическую конкурентоспособность российской продукции и услуг на рынке ядерного топлива и его компонентов

ЦЕННОСТИ - Надежность и качество продукции; долгосрочные партнерские отношения с Заказчиком; самореализация и развитие сотрудников

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ - Достижение лидерства на мировом рынке продукции и услуг ЯТЦ

ДЕВИЗ КОМПАНИИ - «Ответственные инновации» / «Responsible innovation»



Обеспечение не менее 25% потребностей мирового рынка ядерного топлива к 2025 году



Стабильное обеспечение 100% спроса в РФ на ядерное топливо



Поддержка мирового атомного ренессанса



Реализация энергетической стратегии России в области развития ядерно-топливного цикла (ЯТЦ)



Участие в разработке нового поколения ядерного топлива



Производство инновационной продукции общепромышленного назначения

2 года
назад:

Сегодня:

ОАО «ТВЭЛ» – Топливная компания Росатома

Научно-
технический
блок

Изготовление ГЦ

Конверсия и
обогащение

Фабрикация
ЯТ

ТВЭЛ 
ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

МСЗ

НЗХК

ЧМЗ

МЗП



ВНИИНМ

КМЗ

Точмаш

АЭХК

УЭХК

МСЗ

НЗХК

Центротех-
СПб

ННКЦ

УЗГЦ

Урал
прибор

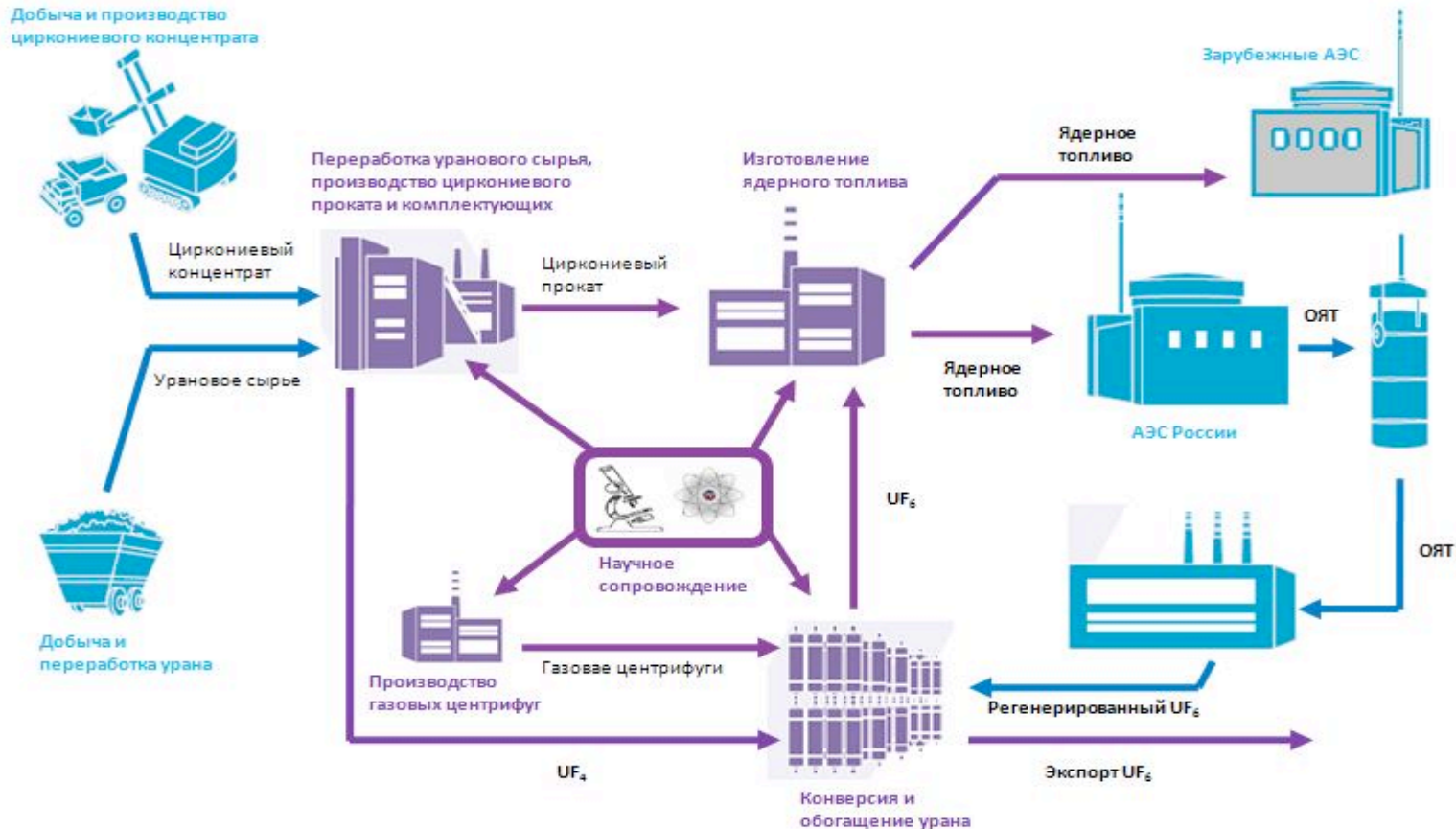
СХК

ЭХЗ

ЧМЗ

МЗП

ОКБ-Нижний
Новгород






















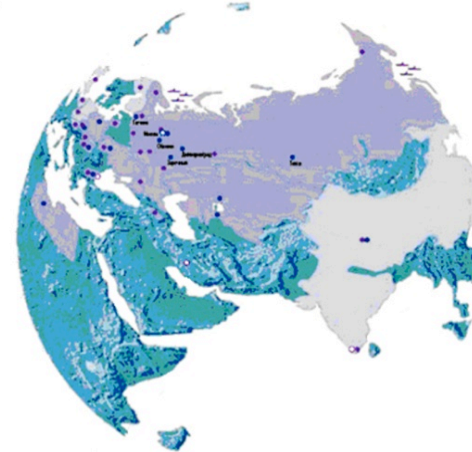
Создание Топливной компании дает возможность обеспечить потребителей качественно новыми услугами за счет сформированного полного цикла изготовления ядерного топлива

География поставок топлива







Основные показатели:

- ✓ 17% мирового рынка ядерного топлива для реакторов АЭС
- ✓ 76 энергетических реакторов в 15 странах мира
- ✓ 30 исследовательских реакторов в 17 странах
- ✓ 45% мирового рынка обогащения урана

-  Финляндия
-  Литва
-  Великобритания
-  Польша
-  Нидерланды
-  Германия
-  Швейцария
-  Чехия
-  Словакия
-  Венгрия
-  Украина
-  Болгария
-  Ливия
-  Армения
-  Китай
-  Казахстан
-  Узбекистан
-  Иран
-  Вьетнам
-  Индия



-  Мурманск
-  Билибино
-  Санкт-Петербург
-  Смоленск
-  Тверь
-  Курск
-  Воронеж
-  Саратов
-  Екатеринбург
-  Ростов-на-Дону

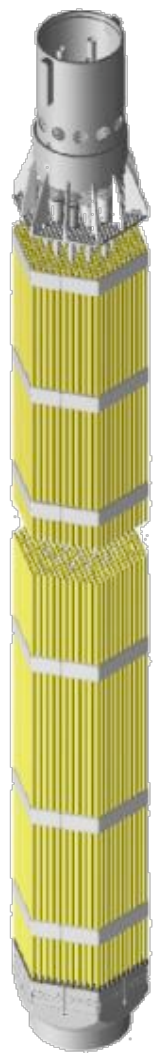
-  энергетические реакторы
-  исследовательские реакторы
-  страны планируемых поставок
-  монопольные рынки
-  конкурентные рынки
-  транспортные реакторы

Топливо ТВЭЛ соответствует самым высоким международным показателям надежности

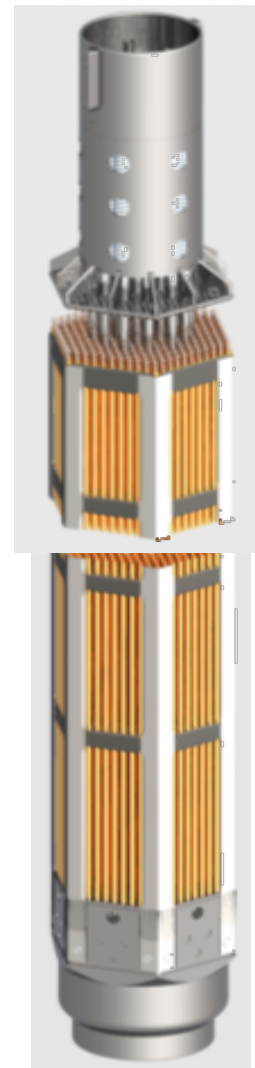
Ядерное топливо для российских и зарубежных АЭС с реакторами типа ВВЭР-440, ВВЭР-1000, БН-600, РБМК-1000, ЭГП-6 для исследовательских реакторов и судовых АППУ

Топливо для реакторов типа PWR

Модернизированное ЯТ для действующих АЭС с повышенными характеристиками



TVS 2M



TVSA-Альфа

Разработка и производство газовых центрифуг и вспомогательного оборудования для разделения изотопов урана



Макет газовой центрифуги



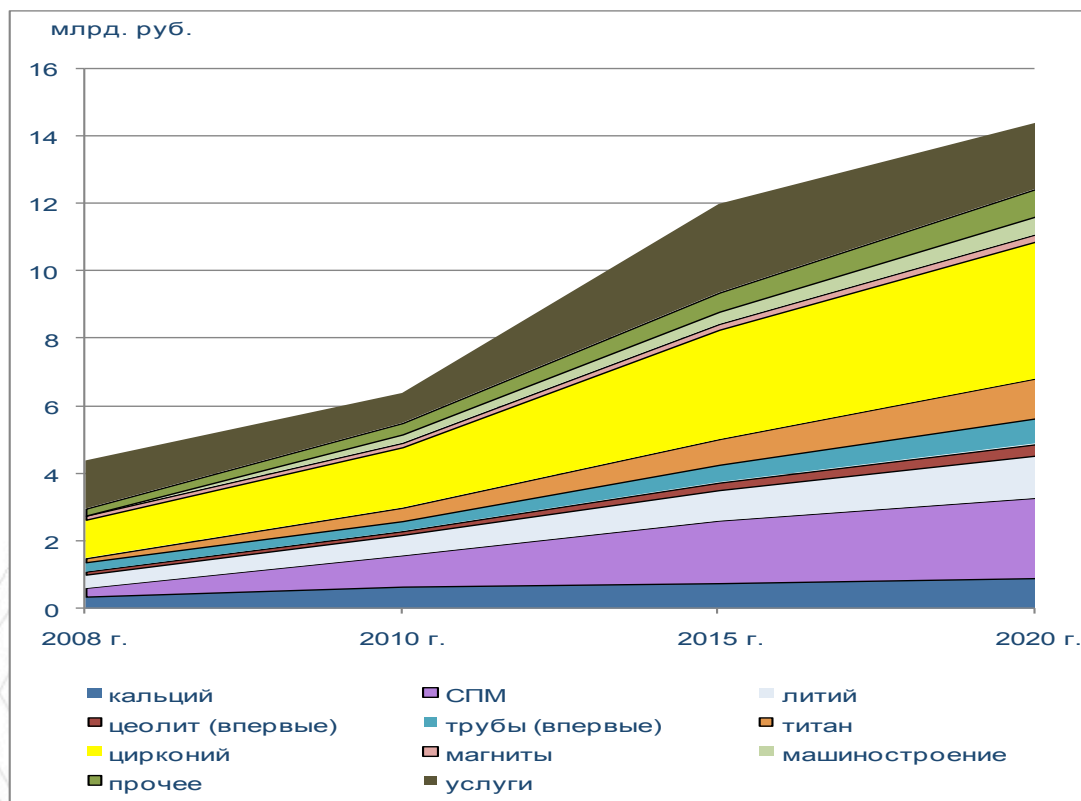
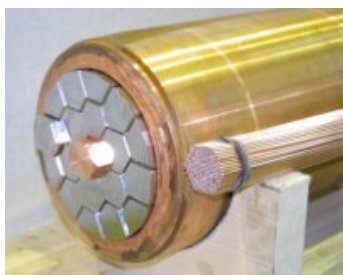
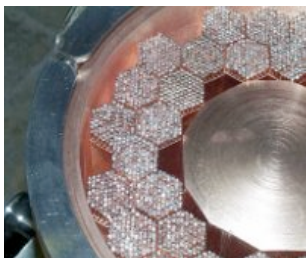
Каскад газовых центрифуг



Услуги по конверсии закиси-окиси урана
в гексафторид урана



Обогащение уранового сырья для
производства ЯТ для АЭС



На предприятиях ТК «ТВЭЛ» при поддержке собственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских подразделений функционируют гидрометаллургические, металлургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства общепромышленной продукции



Задачи НТЦ



- ➔ Систематизация научно-технической деятельности, определение инновационной направленности и эффективности научных разработок предприятий ТК;
- ➔ Реализация стратегических проектов в области создания и внедрения новых видов ядерной продукции, газовых центрифуг и модернизации существующих производств и технологий, в том числе конверсии и обогащения;
- ➔ Коммерциализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок – доведение их до стадии готового продукта, способного приносить коммерческую прибыль.

Стратегические задачи

Повышение эффективности производства

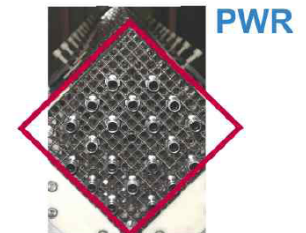
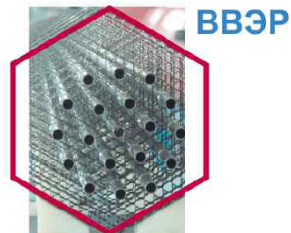
- Снижение издержек;
- Внедрение новых технологий;
- Оптимизация функциональной структуры предприятий.

- Повышение качества продукции;
- Диверсификация производства;
- Повышение безопасности производства.

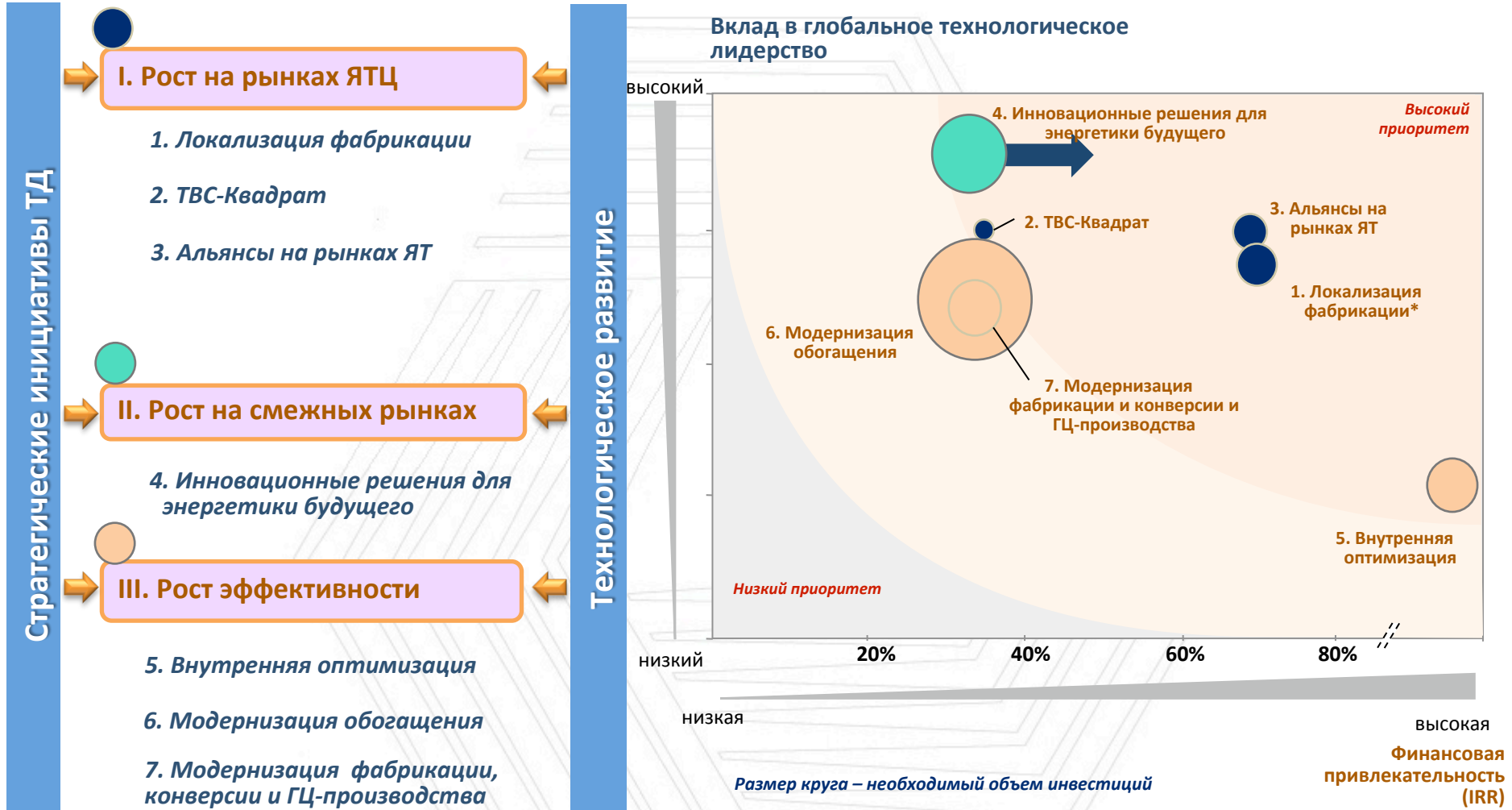
Рост объемов производства и реализации продукции

- Выход на рынок ЯТ для реакторов PWR*;
- Развитие неядерного производства.

*



Стратегическая цель ТВЭЛ – лидерство на рынке ЯТЦ, максимально полное удовлетворение потребностей российских и зарубежных заказчиков



* На примере проекта строительства завода на Украине

Краткое описание проекта

▶ **Проведение НИОКР и организация производства инновационной неядерной продукции, в т.ч. по направлению «накопители энергии»**



2010 г.

- Определение потенциальных рынков сбыта
- Разработка бизнес-планов, паспортизация проектов
- Осуществление необходимых корпоративных процедур (как в ТВЭЛ, так и в Роснано); согласование основных условий сделки со всеми участниками
- Одобрение Наблюдательным советом (НС) Роснано

Цели / ожидаемые результаты проекта

▶ **Создание новой точки роста в ТД
Выход на выручку \$2 млрд./год к 2030 году**

▶ **Создание новых рабочих мест для квалифицированного персонала в регионах размещения производственной базы ТД**

2011 г. – ...

- Инициация новых проектов: разработка бизнес-планов, маркетинг, корпоративные процедуры, согласование условий, одобрение НС Роснано
- Реализация проектов, решения по которым приняты в 2010 г.



ТК «ТВЭЛ» стремится максимально учитывать интересы потребителей, в полном объеме удовлетворять их ожидания по экономическим и техническим показателям топлива. Именно поэтому под каждый контракт компании разрабатывается необходимый комплекс мероприятий по обеспечению качества, соответствующего самым жестким международным требованиям.

Предприятия ОАО «ТВЭЛ» первыми в отрасли сертифицированы в соответствии со стандартом качества ISO 9001:2000 (сертификационный аудит проведен авторитетным немецким органом сертификации – компанией TUV CERT)



➔ Топливная компания «ТВЭЛ» рассматривает экологическую политику как одну из важных конкурентных составляющих. Поэтому каждый сотрудник предприятий компании делает все для того, чтобы работать в гармонии с природой.



➔ ТВЭЛ непрерывно совершенствует экологические программы, работает над развитием энергосберегающих технологий, рационально потребляет природные ресурсы.



➔ В компании создана корпоративная система экологического менеджмента ОАО «ТВЭЛ», включающая дочерние общества. Ведется работа по созданию Корпоративной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (КСМОЗ и БТ), соответствующая международному стандарту OHSAS 18001.

Корпоративная система экологического менеджмента (КСЭМ), с участием ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК» и ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ», сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 в TUV CERT. Таким образом в ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО внедрён международный стандарт ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»

Профессиональный рост

- обучение и повышение квалификации в рамках профессии
- сквозные корпоративные рабочие группы по функциям (проекты, семинары, конференции)

Социальная защита, здоровье и досуг

- спартакиады
- жилищные программы
- помощь в содержании детей в детском саду



Стратегия Топливной компании

Эффективность

- обучение, участие и руководство проектами развития ПСР
- конкурс «Лучшая разработка» в технических и управленческих номинациях
- конкурс молодежных инициатив по ПСР

Инновационность

- научно-технические конференции
- клубы научно-технической молодежи на предприятиях
- конкурс «Лучшая разработка» в научных номинациях

Глобализация

- конкурс рефератов для студентов Украины и Болгарии
- проведение международных стажировок

Социальная ответственность

- представление работников предприятий в качестве депутатов местных органов власти
- Участие молодежи в жизни города (озеленение, субботники и т.д.)

ТК ТВЭЛ опирается на взаимовыгодное сотрудничество с ведущими ВУЗами страны, ключевым партнером является профильный НИЯУ МИФИ и площадки входящие в его контур, ВУЗы Российского ядерного инновационного Консорциума (РЯИК), а также ВУЗы в регионах локации предприятий ТК .



- ✓ В 2010 году на работу в ТК ТВЭЛ принято более 140 выпускников
- ✓ В 2011 по целевой программе обучения начнут подготовку в ВУЗах 35 абитуриентов
- ✓ В 2011 году более 500 студентов пройдут практику на предприятиях ТК ТВЭЛ, у многих из них будет возможность остаться на своем предприятии.



Выпускники

Инженеры-технологи

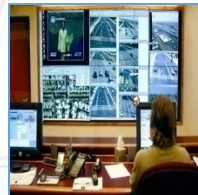


Экономисты и управленцы (финансы, внешнеэкономическая деятельность, ИТ, инновации)



Широкие возможности для любых специальностей

Специалисты по безопасности



Ученые: физики, химики



Конструкторы





Наука

Руководитель подразделения Управляющей компании «ТВЭЛ»



Руководитель подразделения НИОКР



Главный специалист Управляющей компании «ТВЭЛ»



Младший, Старший
научный сотрудник



Инженер подразделений НИОКР



Производство



Топ-менеджер одного из предприятий



Производственный
руководитель



Инженер одного из предприятий



Поддерживающие процессы



Руководитель подразделения одного из предприятий



Специалист одного из предприятий



Практикант на одного из предприятий или Управляющей компании «ТВЭЛ»

ТК ТВЭЛ предлагает сотрудникам уникальный спектр возможностей для профессионального развития

Функциональные специализации

- Программы развития компетенций по функциям; знакомство с лучшими мировыми практиками (производственный блок, финансы, маркетинг, закупки, HR, ВЭД и др.)

Корпоративные знания

- Базовый корпоративный курс (специфика отрасли, ядерный цикл; система управления и стратегия “ТВЭЛ”; корпоративная культура и проч.)
- Программы развития корпоративных компетенций для специалистов

Школа лидерства

- Базовые лидерские навыки
- Стратегическое управление
- Лидерство в изменениях
- Управление командами
- Проектный менеджмент
- Управление по целям

Институт внутренних тренеров

- Обучение уникальным корпоративным технологиям
- Знакомство с опытом коллег - “гуру” атомной отрасли
- Коучинг, наставничество

Проектные работы

- Участие в стратегических сессиях по направлениям
- Участие в межфункциональных проектах
- Участие в функциональных конференциях

Нашими партнерами в области профессионального и бизнес-образования являются ведущие бизнес-школы





**ОАО
«Новосибирский
завод
химконцентратов»**



1977 г.р.

Вергазов Константин Юрьевич



ЗАО «Центротех-СПб»

1975 г.р.

Глазунов Алексей Игоревич



**ОАО «Чепецкий
механический завод»**



1978 г.р.

Анищук Денис Сергеевич



* Назначение запланировано в 2011 году

На предприятиях ТК проходят научно-технические конференции (НТК). Цель которых является поддержка изобретательской работы, обмен научными идеями, развитие профессиональных компетенций.

- ✓ В 2010 году проходила Отраслевая научно-практическая конференция «Молодежь ЯТЦ: Наука, производство, экологическая безопасность», г. Северск
- ✓ В 2011 году проходил конкурс творческих работ молодых специалистов г. Электросталь



- ✓ В 2011 году состоялась Открытая научно-техническая конференция, г. Глазов
- ✓ В 2011 году проходила Научно-техническая конференция молодых работников ОАО «НЗХК», г. Новосибирск

ДЛЯ ЧЕГО НАМ ЭТО НУЖНО?

- ✓ - Чтобы быть готовыми стать кадровым резервом предприятия и отрасли, получить навыки организаторского мастерства;
- ✓ - Чтобы предлагать и реализовывать свои идеи не только на производстве, но и в свободное от работы время;
- ✓ Чтобы интересно и с пользой проводить свободное время: заниматься спортом, развивать и демонстрировать свои творческие и интеллектуальные способности, играть в КВН, ходить в походы, ;
- ✓ чтобы больше знать о своем производстве, людях предприятия;
- ✓ Чтобы получать новые знания, которые пригодятся в работе и жизни;
- ✓ чтобы гордиться и помнить исторические события страны, города, предприятия,
- ✓ чтобы помогать ветеранам, детям и нуждающимся;
- ✓ - чтобы профессионально развеивать мифы о радиации и атомной энергетике среди населения.



Я, мой город, мое
предприятие!



Посадка
деревьев,
инициирован
ие и участие
в городских
субботниках



Поддержка и помощь
ветеранам



Благотворительные акции
для детей



Конкурс научно-практических работ среди студентов профильных ВУЗов Украины и Болгарии на призы Топливной компании ТВЭЛ



Участие делегации ТК ТВЭЛ в Международном социально-экологическом фестивале «Белое озеро» (Украина)

Переиздание учебников профильной тематики для студентов профильных вузов Украины





САНАТОРНО-
КУРОРТНОЕ
ЛЕЧЕНИЕ
И ОТДЫХ
СОТРУДНИКОВ
И ИХ ДЕТЕЙ

МЕДИЦИНСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РАБОТНИКОВ

ОРГАНИЗАЦИЯ
ПИТАНИЯ
РАБОТНИКОВ

ОРГАНИЗАЦИЯ
СПОРТИВНЫХ
И КУЛЬТУРНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ЖИЛЬЕМ, льготная
возможность
приобретения
жилья

выплаты
единовременного
пособия молодым
специалистам при
трудоустройстве на
предприятие

Прочие выплаты, в том числе: единовременная денежная выплата (вступившим в брак впервые, при рождении/усыновлении ребенка); выплата дополнительных пособий по уходу за ребенком до 1,5 и до 3-х лет; компенсация родительской платы в размере 100% многодетным семьям, имеющим трех и более детей, не достигших возраста 18 лет; обеспечение детей работников Новогодними подарками, различные виды единовременных выплат и материальной помощи.

**Мы всегда рады предоставить дополнительную
информацию о деятельности Топливной компании
«ТВЭЛ»**

Адрес:

115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49

Телефон: +7 495 988-8282 (коммутатор)

Факс: +7 495 988-8383 доб. 6956

Эл. почта: info@tvel.ru

Для СМИ:

Иван Дыбов

Исполнительный директор

Дирекции по связям с общественностью

Тел.: +7 (495) 988-82-82 доб. 64-50

Моб.: +7 (915) 035 06 99

