

*Круглый стол: «Молодежные инициативы в атомной отрасли.
Международный аспект»*

Тема доклада:

Принципы и способы реализации молодежной политики Госкорпорации «Росатом» в ОАО «Головной институт «ВНИПИЭТ»

Докладчик:

А.О. Фейгин

ОАО «Головной институт «ВНИПИЭТ» - одна из ведущих проектно-конструкторских организаций.

Основная тематика деятельности Общества:

- **Разделение изотопов**
- **Реакторные установки**
- **Ядерный топливный цикл**
- **ОЯТ - переработка, хранение, транспортировка**
- **РАО - кондиционирование, захоронение**
- **вывод из эксплуатации ЯРОО**

**Штат сотрудников Общества – 1500 человек.
Из них молодых специалистов – около 300 человек.**

Одна из стратегических целей Общества – доведение доли специалистов моложе 35 лет до 26,1 %

Работа с молодыми специалистами Общества осуществляется в соответствии со стратегией Госкорпорации "Росатом" по реализации программы молодежной политики, с целью повышения квалификации сотрудников для соответствия современным требованиям на конкурентном рынке проектных, научных и инжиниринговых услуг.



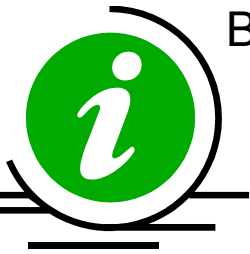
Работа осуществляется по двум основным направлениям (аспектам):



1. Научно-технический аспект

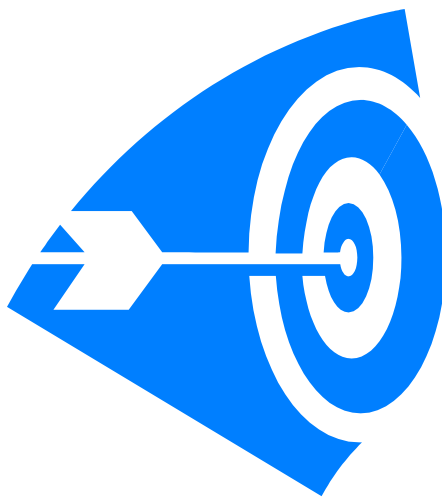


2. Социальный аспект



В 2009 г. в Обществе организован Консультационно-методический центр (КМЦ) для предоставления консультативной (методической и информационной) помощи молодым специалистам института.

Основные цели и задачи КМЦ:

- 
1. Повышение качества подготовки молодых специалистов Общества к поступлению в заочную аспирантуру профильных вузов, а также к написанию диссертационных работ и подготовки научных публикаций.
 2. Содействие в повышении научной квалификации молодых специалистов; углубление и расширение своих знаний; приобретение ими навыков научной деятельности.
 3. Привлечение молодых специалистов Общества к участию в конкурсах, проводимых Обществом, Госкорпорацией "Росатом" и другими организациями.
 4. Взаимодействие с молодёжными научно-общественными организациями. Организация участия молодых специалистов Общества в молодёжных научных конференциях, семинарах, выставках, профессиональных турах.

С 2010 по 2011 гг. на базе КМЦ проведено **2 цикла лекций-консультаций** для молодых специалистов Общества по основным вопросам развития атомной энергетики и ЯТЦ.

Лекции-консультации проводили:

- специалисты ОАО «Головной институт "ВНИПИЭТ»
- специалисты ФГУП НПО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина» и СПб Филиала НОУ ДПО «ЦИПК»



Слушатели — молодые специалисты Общества, а также молодые специалисты ФГУП НПО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина».

В общей сложности лекции-консультации посетили **более 60** молодых специалистов.

Также, в рамках данных циклов было организовано проведение научно-практических семинаров с посещением научных и промышленных объектов (Радиевый институт им. В.Г. Хлопина, Ленинградская АЭС).



Также, на базе КМЦ осуществляется помощь молодым специалистам Общества при поступлении и обучении в заочной аспирантуре профильных вузов:

- подготовка документов для заключения договоров с профильными ВУЗами;
- определение расходов по финансированию обучения (составление сметы расходов);
- консультативно-методические работы.

Подготовка к поступлению в заочную аспирантуру осуществляется в отношении работников, имеющих:

- Высшее профессиональное образование;
- Непрерывный стаж работы в институте по соответствующей специальности не менее 1 года.

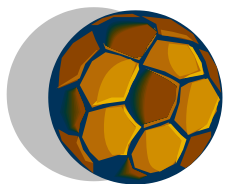
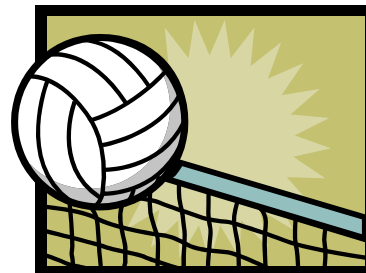


В настоящий момент услугами КМЦ для поступления и обучения в профильных вузах воспользовались

5 молодых специалистов Общества.

Общество активно поддерживает занятия молодых специалистов спортом.

На данный момент организовано несколько спортивных секций.



Специалисты Общества абсолютно бесплатно имеют возможность пользоваться абонементами на горнолыжные курорты, на каток и в бассейны.



Функционирует база отдыха на р. Вуокса.

Расширение инициатив в сфере молодежной политики Общества

На данный момент наиболее перспективными видятся инициативы:

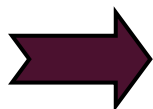


1. Участие молодых специалистов Общества в российских и зарубежных молодежных мероприятиях, организуемых Госкорпорацией (научные конкурсы, семинары, олимпиады, слеты и пр.)

2. Участие в программах по обмену опытом среди молодых специалистов (летние школы и пр.), в том числе международных.

3. Участие молодых специалистов в системе дистанционного обучения (WNU, МИФИ, ЦИПК и др.)

Возможные направления сотрудничества с молодежными организациями.



4. Создание улучшенного социального пакета для молодых семей

Выводы

ОАО «Головной институт «ВНИПИЭТ» готов осуществлять активное взаимодействие с российскими и зарубежными организациями.

Такая кооперация должна быть *двусторонней*.

Приглашаем к сотрудничеству!

Наши контакты:

8(812)430-23-79, 8(812) 430-15-51

omc1@givnipiet.spb.ru



Благодарю за внимание!
