

# Молодежная политика в ИБРАЭ РАН как элемент кадрового менеджмента

Председатель Совета молодых учёных и  
специалистов ИБРАЭ РАН

Н.С., к.ф.-м.н.  
Н. А. Мосунова

АТОМЭКСПО-2011  
8 июня 2011 г.

# Кадровый менеджмент в ИБРАЭ РАН

Требования бизнес-среды

1

Обеспечение **преемственности** в фундаментальной научной школе ИБРАЭ РАН

2

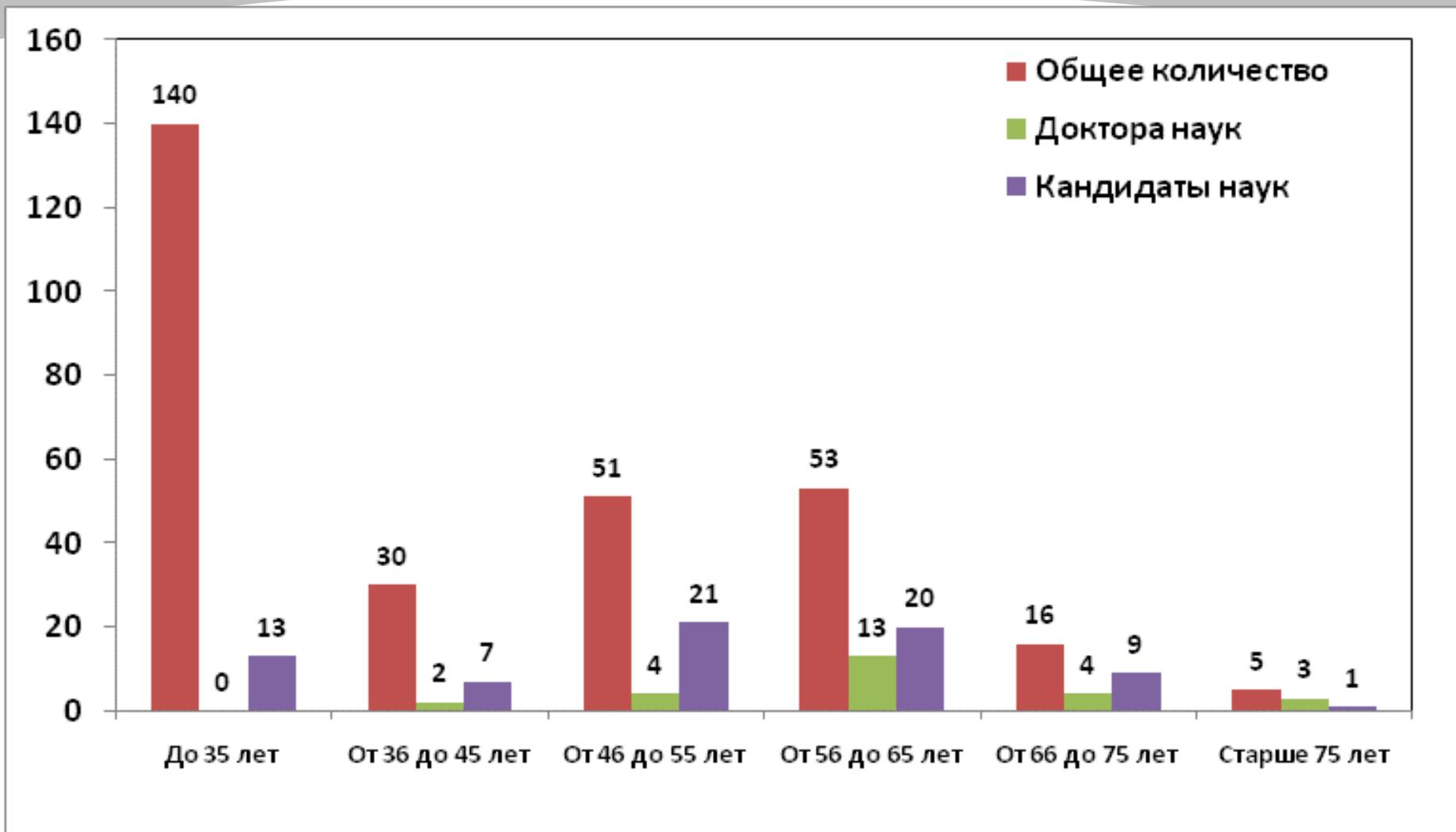
**Развитие** научной школы с учётом необходимости соответствия современным **требованиям бизнес-среды**

- подготовка **учёных, исследователей и экспертов** в области фундаментальной и прикладной науки;
- подготовка **менеджеров**, способных эффективно сопровождать и поддерживать R&D, коммерциализировать результаты интеллектуальной деятельности.

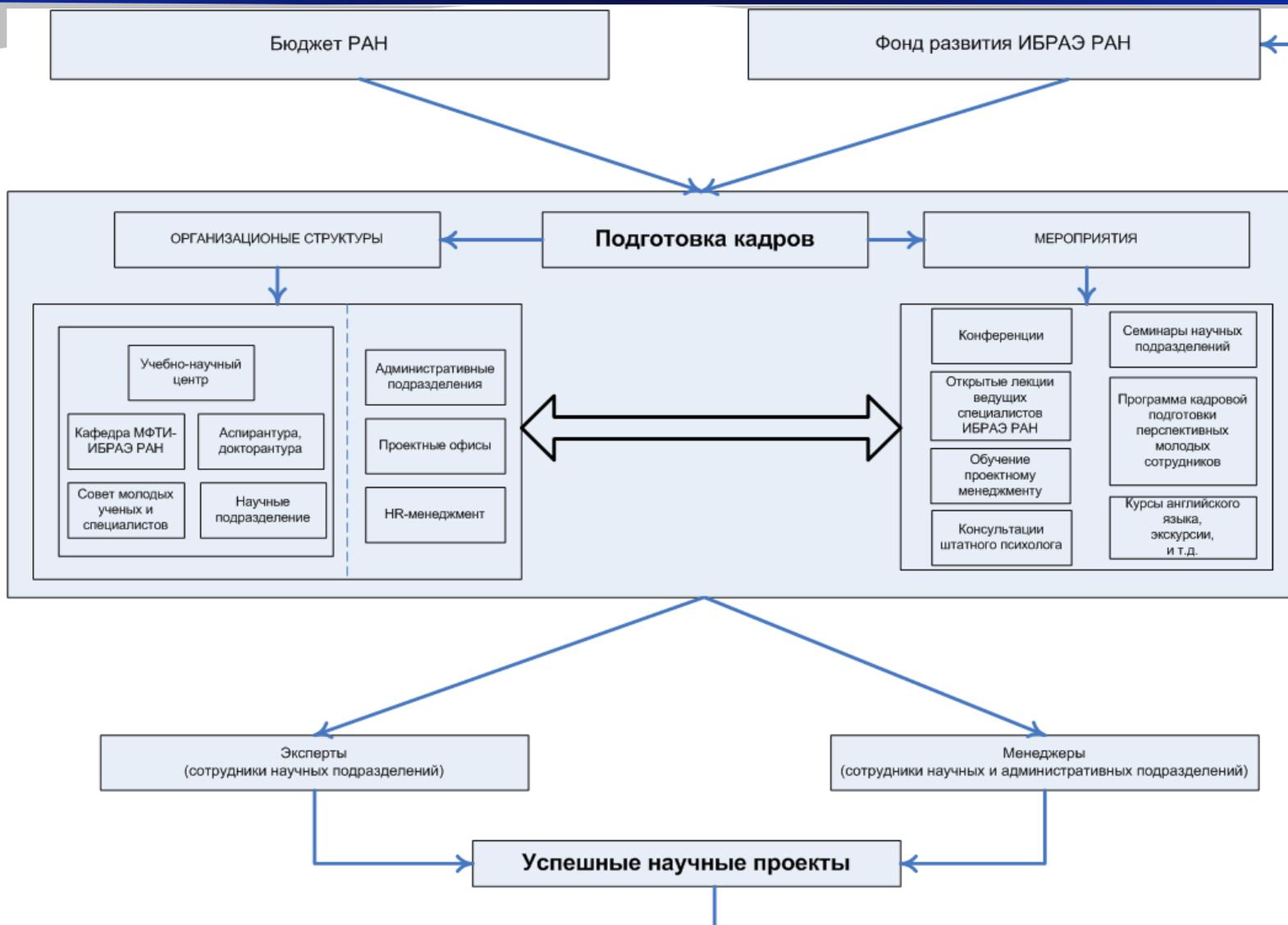
# HR-менеджмент

- Кадровое обеспечение
- Руководство качеством исполнения
- Управление изменениями
- Администрирование
- Коммуникации

# Возрастной состав сотрудников научных подразделений ИБРАЭ РАН



# Принципы и структура молодежной политики



# Организационные структуры: Учебно-научный центр\*

\*Создан Распоряжением Президиума РАН № 11400-164 от 1 марта 2005 г.

## Основные направления деятельности:

- **подготовка специалистов** в области технических и физико-математических наук;
- **вовлечение молодых учёных** в научно-производственный процесс;
- **содействие разработке инновационных проектов;**
- **подготовка предложений по совершенствованию научных исследований и преподавания.**



# Кафедра МФТИ-ИБРАЭ РАН



**Безопасность объектов ТЭК,**  
включая атомную энергетику и  
промышленность

**Экологическое воздействие**  
**объектов ТЭК** на окружающую  
среду и население

Прикладная  
математика и  
физика

**Экспертно-  
геоинформационные  
системы**  
для задач топливно-  
энергетического комплекса

**Аварийное реагирование** при  
радиационных авариях и  
научно-техническая поддержка  
принятия решений по защите  
населения и территорий

**New!**

**Управление развитием современных энергетических технологий**

# Совет молодых учёных и специалистов ИБРАЭ РАН



**Адаптация и информационная поддержка**

**Развитие и продвижение инициатив в научно-исследовательской деятельности**

**Активизация участия в научной и общественной жизни**

**Улучшение социальной атмосферы**

**Защита интересов молодых учёных и специалистов**

# Сохранение знаний

- Школа молодых учёных ИБРАЭ РАН
- Конкурс на лучшую научную работу
- Лекции ведущих отечественных специалистов
- Научные семинары подразделений



- Международные и российские школы, конференции, семинары
- Электронные библиотеки

# Подготовка менеджерского звена

- **Кадровый резерв Росатома**
- **Повышение квалификации (проектный менеджмент, английский язык, ...)**
- **Внутренняя программа обучения и развития перспективных молодых сотрудников ИБРАЭ РАН**



8 июня 2011 г.  
[www.ibrae.ac.ru](http://www.ibrae.ac.ru)

# Создание благоприятного социально-психологического климата

- Экскурсии
- Молодёжные вечера
- Спортивный зал
- Товарищеские матчи по мини-футболу
- Спортивное ориентирование



# Заключение

Требования бизнес-среды – **высокая конкурентоспособность**

Стратегически **важная роль человеческого капитала**

Молодёжная политика – комплексный подход

- Инвестиции в повышение профессионализма
- Подготовка кадров (эксперты + менеджеры)
- 50% исполнителей по ключевым проектам – молодые сотрудники