



РОСАТОМ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Внедрение системы управления культурой безопасности в атомной отрасли

Э.В. Волков,
Руководитель проектного офиса
«Развитие культуры безопасности»
НОУ ДПО «ЦИПК Росатома»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ
«АТОМЭКСПО 2014», МОСКВА

Основы государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025

утверждены Президентом РФ " 1 " марта 2012 г Пр-539

III. Цель и основные направления государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности:

8. Для достижения этой цели необходимо сосредоточить усилия на следующих основных направлениях:

- а) развития культуры безопасности на объектах использования атомной энергии с учетом международной практики;

МАГАТЭ: фундаментальные принципы безопасности

Интеграция культуры безопасности

3.13. «Культура безопасности, определяющая установки и поведение в отношении безопасности для организаций и работников, должна быть интегрирована в систему управления.

Культура безопасности включает:

- Персональную и коллективную приверженность безопасности;**
- Ответственность организаций и персонала всех уровней за безопасность;**
- Систему поощрений за критическую и познавательную позицию и искоренение самоуспокоенности в отношении безопасности»**

IAEA Safety Standards

for protecting people and the environment

Fundamental Safety Principles

Jointly sponsored by



Safety Fundamentals

No. SF-1



IAEA
International Atomic Energy Agency

МЕСТО КБ В ПРОЦЕССНОЙ МОДЕЛИ ГОСКОРПОРАЦИИ



(1) - Нормативная и методическая документация в области обеспечения и контроля безопасности при использовании атомной энергии, в т.ч. отраслевые нормы и правила;
 (2) - Запросы на изменение регламентирующей и методической документации;
 (3) - Взаимосвязь между всеми процессами блока процессов по управлению безопасностью - актуальная

Цель проекта «Внедрение системы управления культурой безопасности в атомной отрасли»

Создать условия для непрерывного улучшения культуры безопасности в организациях отрасли. Обеспечить:

- организации - набором процессов и методов, направленных на формирование и развитие у работников приверженности безопасности при выполнении работ;
- руководителей – компетенциями воспитания «культурного» подчиненного;
- всех работников – пониманием характеристик сильной культуры безопасности и восприятием безопасности как осознанной необходимости.

Культура безопасности рассматривается как ресурс для обеспечения безопасности, работающий за счет наличия и эффективного функционирования организационных процессов по обеспечению безопасности, формированию, поддержанию и повышению приверженности безопасности персонала всех должностных категорий.

Основные этапы и ключевые направления развития культуры безопасности в атомной отрасли на ближайший период (стратегическая сессия КБ 2014)

- создание Координационного Совета по внедрению процесса управления культурой безопасности;
- **выбор организации Корпорации, на которую будут возложены функции базового предприятия Корпорации по культуре безопасности;**
- разработка и введение в действие Политики Корпорации в области развития и совершенствования культуры безопасности;
- **разработка и внедрение регламентирующих и методических документов процесса управления культурой безопасности;**
- разработка учебно-методических материалов по культуре безопасности;
- **создание базы знаний по культуре безопасности;**
- проведение пилотных проектов по внедрению процесса управления культурой безопасности в организациях дивизионов Корпорации;
- **организация обучения работников Корпорации и ее организаций;**
- разработка стратегического плана развития культуры безопасности;
- **проведение отраслевого форума для обсуждения динамики внедрения процесса управления культурой безопасности в Корпорации, для обмена достижениями и опытом внедрения данного процесса.**

Результаты выполнения работ по проекту

По итогам реализации проекта будет создана Система управления КБ, представленная следующими компонентами:

Стратегия развития и совершенствования культуры безопасности в атомной отрасли.

Типовые отраслевые регламентирующие и методические документы в области управления культурой безопасности.

Организационная структура управления культурой безопасности.

Учебные курсы по вопросам управления культурой безопасности.

Корпоративная база знаний по культуре безопасности

Средства наглядной агитации (памятки, плакаты, видео - модуль)

Ожидания от реализации проекта

Организационные факторы безопасности

Надежное и качественное выполнение работы

Приверженность безопасности

Снизят

Снизят

Повысят

- количество нарушений, пожаров, несчастных случаев,
- коэффициент LTIFR,
- индивидуальные радиологические риски
- количество сбросов и выбросов радионуклидов, химических загрязняющих веществ,
- количество нарушений обязательных требований обеспечения безопасности
- количество отказов оборудования
- количество повторяющихся нарушений

Объем штрафных санкций со стороны надзорных органов

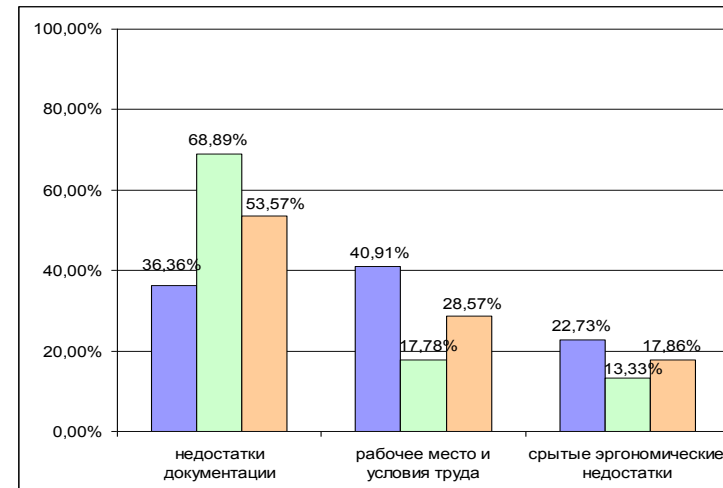
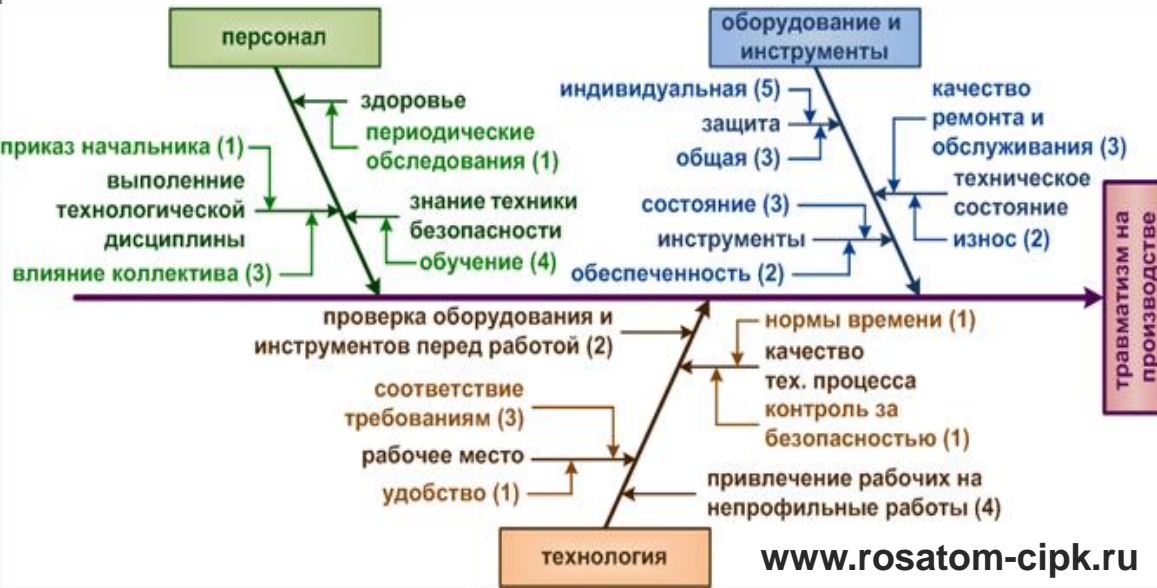
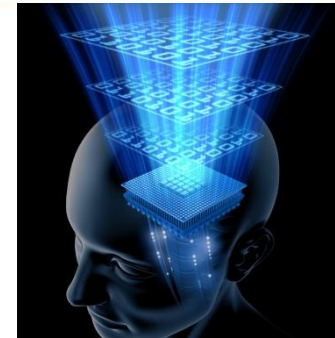
Национальный и международный имидж Госкорпорации «Росатом»

Готовность. Российский опыт

СИСТЕМА ЖИЗНЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ



Приверженность КБ



Подготовка персонала Госкорпорации по КБ в НОУ ДПО «ЦИПК Росатома»



Подготовка персонала Госкорпорации по КБ в НОУ ДПО «ЦИПК Росатома»

	Наименование курса
1	Концепция культуры безопасности на предприятиях опасного производства
2	Совершенствование культуры безопасности: описание процесса, разработка и внедрение в систему управления организацией
3	Управление культурой безопасности на предприятиях опасного производства
4	Совершенствование культуры безопасности: повышение надежности деятельности персонала при выполнении работ, связанных с безопасностью

3-я международная летняя школа по КБ



**30 июня - 4 июля 2014,
НОУ ДПО ЦИПК РОСАТОМА
Санкт-Петербург**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!