



РОСАТОМ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Challenges and opportunities for HR management in the Era of Digitalization

**HR Director
ROSATOM
T. Terentieva**

May 14

Скорость проникновения технологий и инноваций увеличивается с каждым годом

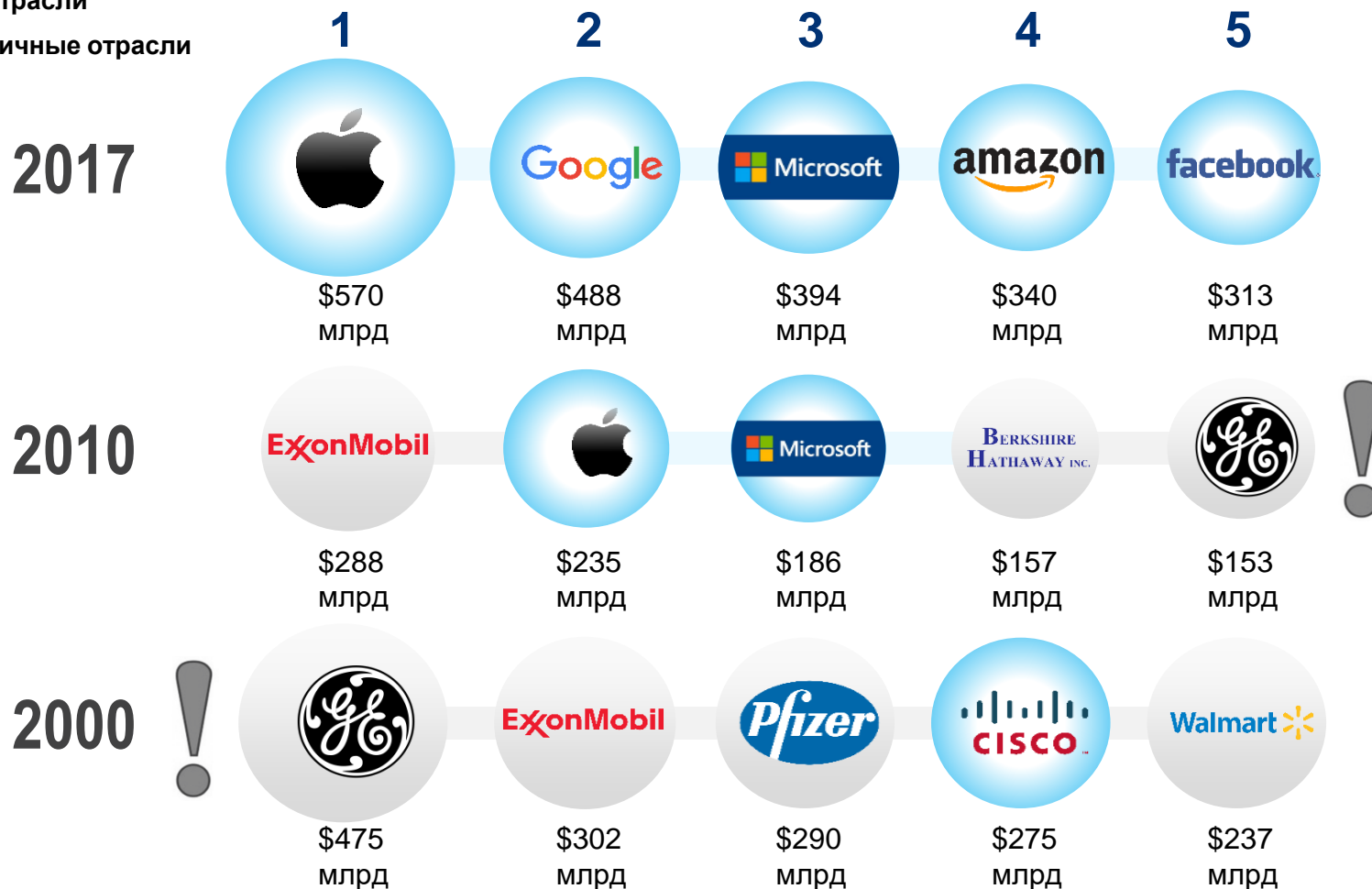


POCATOM



Цифровизация радикально меняет облик современной экономики

- Традиционные отрасли
- Высокотехнологичные отрасли



Четыре основных тренда цифровизации



Углубленная аналитика

Новые методы анализа и принятия решений (вкл. машинное обучение, искусственный интеллект)



Робототехника и автоматизация

Устранение потребности во вмешательстве человека в процессы, не требующие принятия решения



Цифровизация процессов

Внедрение цифровых решений в бизнес-процессы



Связь и датчики

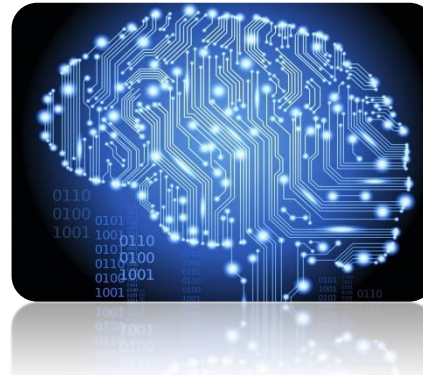
Связь между оборудованием, объектами и персоналом

- Цифровые технологии открывают возможности для значительного повышения эффективности работы на всех этапах цепочки создания стоимости **традиционных бизнес-моделей**
- На основе цифровых технологий возникают **совершенно новые бизнес-модели, ведущие к радикальным изменениям** во многих отраслях

Это не фантастика, мир уже изменился!



Роботы проводят первичное интервью с кандидатами и виртуальный тур по компании



Роботы анализируют уникальный опыт сотрудника и рекомендуют индивидуальный обучающий контент



Роботы предсказывают текучесть персонала анализируя тысячи параметров

И.. Весь Мир уже давно в интернете и мобильных устройствах..



В цифровом мире требования к HR существенно меняются



POCATOM

Standardization Era



Re-engineering



Outsourcing



Big Data & Analytics



Cloud



Mobile



Cognitive



Social

Cognitive Era

Новые требования к HR

- Фокус смещается от процессов к персонализированному сервису для каждого сотрудника («консьюмеризация»)
- Междисциплинарность HR (IT, digital, экономика и др.)

Развитие лидеров на всех уровнях

Работа с молодежью



Schools and kindergartens



400 школ
100 000 учащихся школ и детских садов
10 000 учителей и руководителей

Universities



3200 участников
230 университетов
79 предприятий отрасли



10 вузов
6500 участников
1200 резюме профильных кандидатов

Young professionals



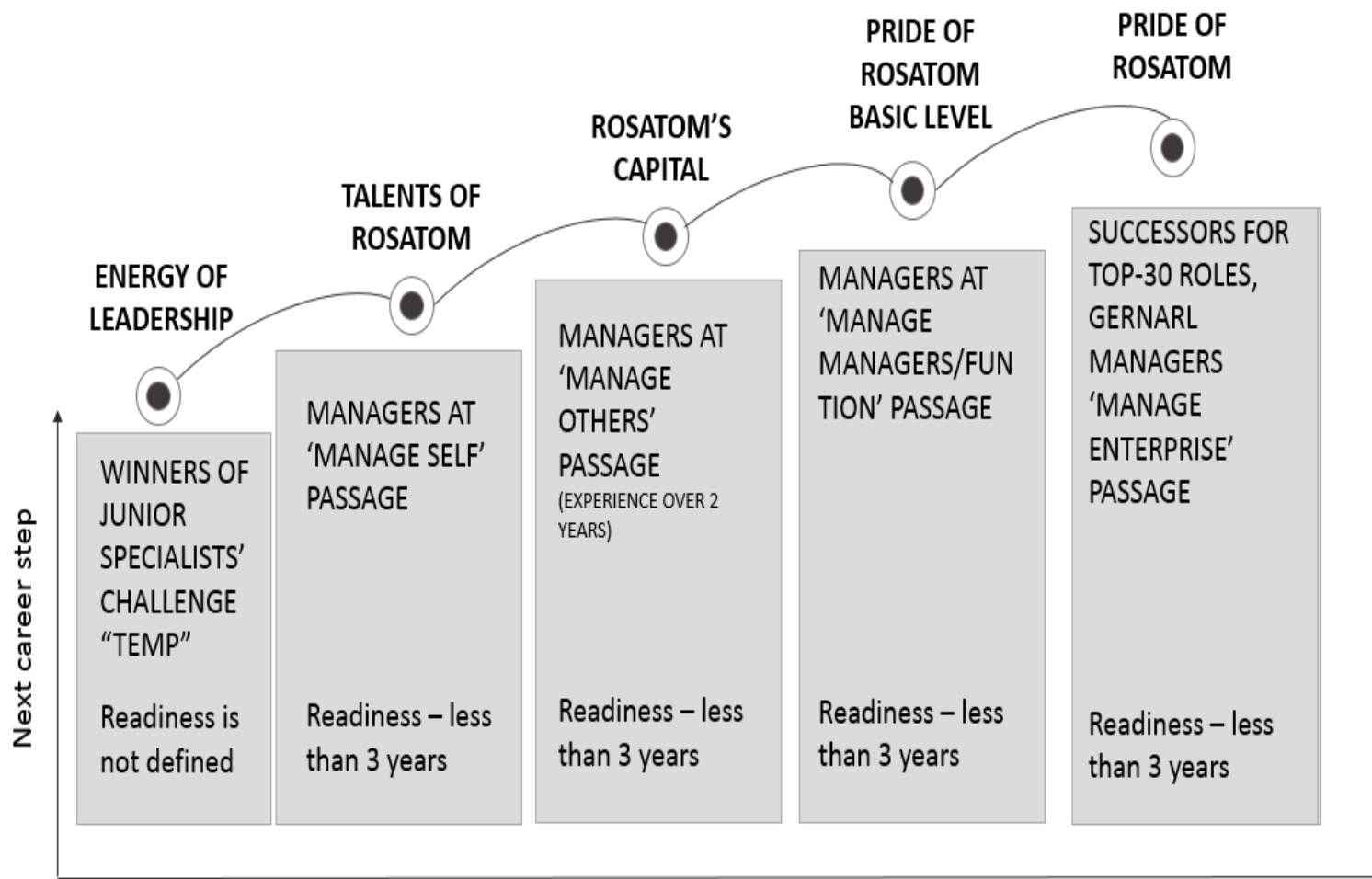
80 000 молодых работников
20 000 участников молодежных мероприятий
2000 наставников для новичков



Развитие лидеров на всех уровнях



POCATOM



1. Быстро развивать нужные компетенции

- международные, цифровые, строительство, ПСР, новые бизнесы, научные
- пул тренеров Росатома и экспертов AtomSkills
- доступное обучающее пространство (в классе и онлайн) 24/7

2. Готовить лидеров на всех уровнях

- лидеры глобализации, цифровизации, науки, новых бизнесов
- КПИ на каждом предприятии
- быстрое продвижение лидеров по карьерной лестнице

3. Научиться работать в новом контексте (условиях)

- цифровое мышление и цифровой энтузиазм
- распределенные кросс-команды
- гибкие, плоские, открытые структуры (сетевые)
- единое информационное пространство