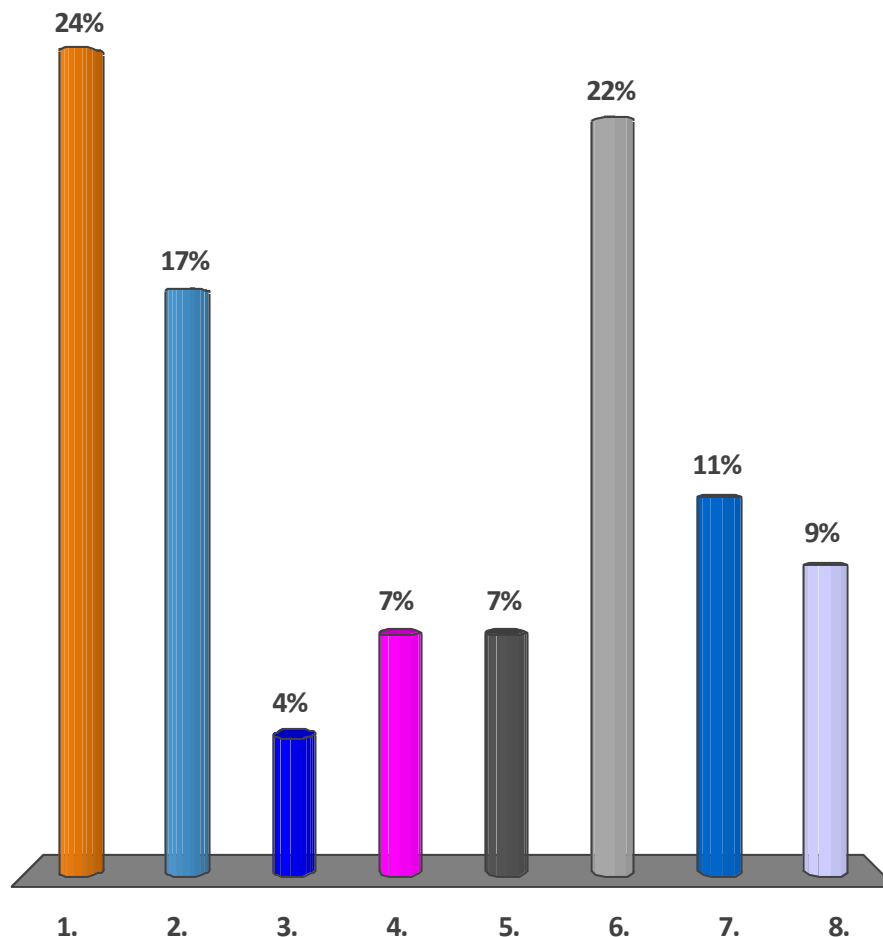


Каковы драйверы/факторы для возникновения и массового формирования навыков будущего?



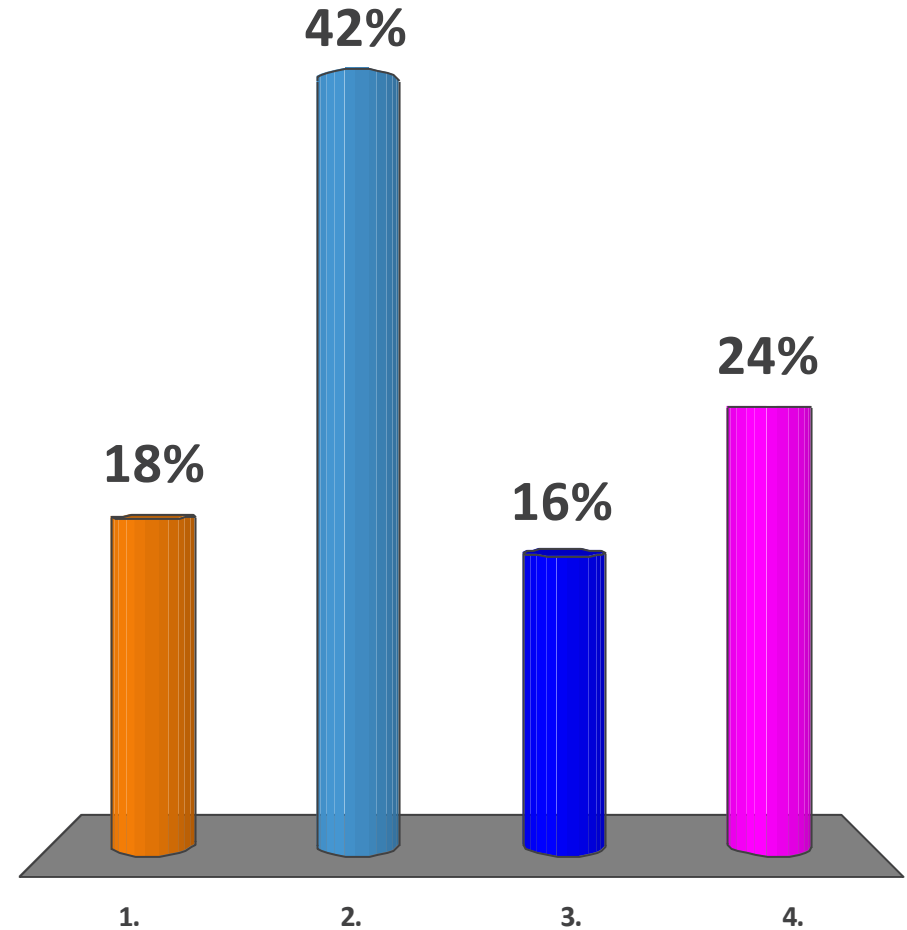
1. Технологии и производственные процессы
2. Новые трудовые роли
3. Высвобождающиеся работники индустрии 3.0., люди 40+, 50+
4. Новые социальные роли и отношения людей индустрии 4.0 и 3.0., 5.0.
5. Энергетика обмена информацией на глобальном уровне
6. Инноваторы с критичной силой влияния
7. Дети индустрии 4.0
8. Иное



Кто главные участники в деле подготовки кадров с гарантированными навыками будущего?

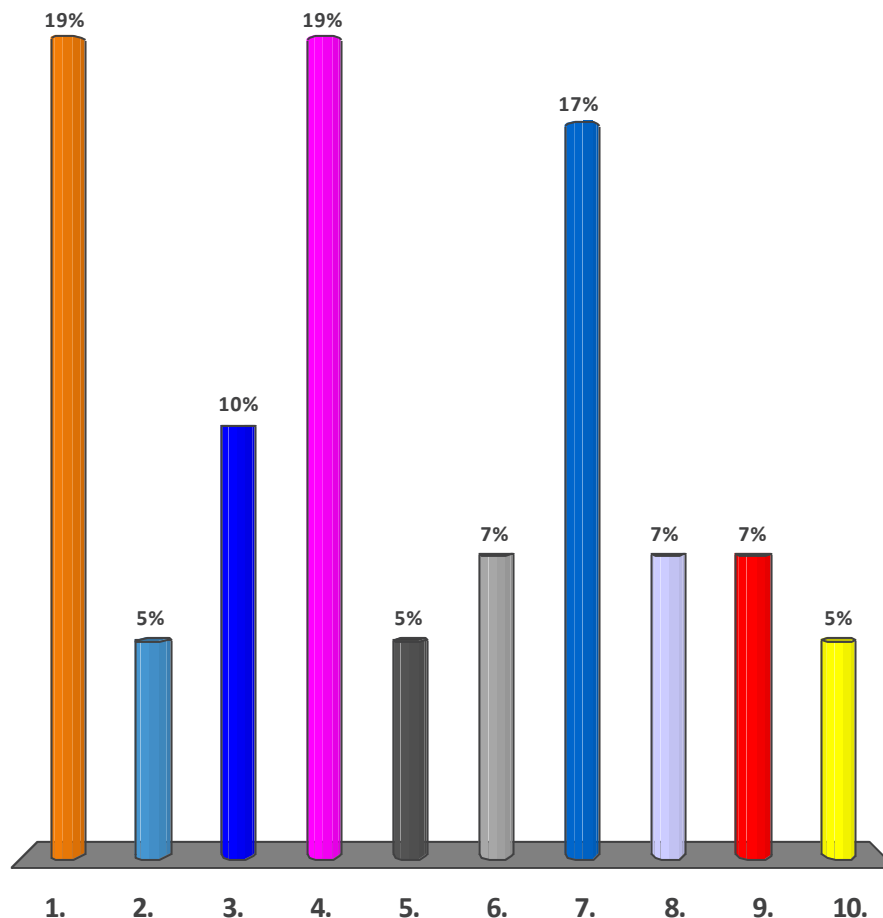


1. Госсистема образования индустрии 3.0.- 4.0. – колледж
2. Адаптированная частно-государственная система производственной подготовки кадров /дуальная, триальная, корпоративная 3.0. - 4.0.- 5.0.
3. Система наставнического взращивания носителей компетенций и ценностей – профессионалов: школа-предприятие 1.0. – 5.0.
4. Система инженерного детского, молодежного творчества 1.0. – 5.0



Каковы, по-вашему мнению, приоритетные факторы «прокачки» кадров для экономики навыков будущего?

1. Качественная образовательная программа, подключенная к изменениям в экономике
2. Наставничество
3. Выбор профессии по любви и призванию
4. Раскрытие и актуализация талантов
5. Технологическая обеспеченность процесса
6. Обучение в работе, обучение в задачах
7. Самоорганизация обучающегося
8. Стимулирование по успехам
9. Вовлечение в проектно-конструкторскую деятельность
10. Воспитание ответственности



В чем возможна кооперация партнеров и конкурентов?

1. Обмен образовательными практиками
2. Прогнозирование и форсайтинг трендов, навыков будущего
3. Подготовка наставников
4. Научный поиск
5. Образовательный франчайзинг
6. Методический диалог
7. Другое

